

RAPPORT ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE (ESG)

2021

À PROPOS

DE CE RAPPORT

En 2021, année toujours impactée par la crise sanitaire, la priorité a été de préserver la santé de tous les collaborateurs, tout en mettant en œuvre les mesures de prévention permettant d'assurer la continuité de nos activités.

Ce rapport ESG offre à nos parties prenantes un aperçu global de nos engagements et de nos actions en 2021.

Il met en évidence les résultats de nos enjeux sociaux, environnementaux, sociétaux et de gouvernance de l'ensemble de nos entités pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2021.

Vos questions et commentaires concernant ce rapport et la démarche RSE du Groupe de manière générale sont les bienvenus à : [**public.relations@camusat.com**](mailto:public.relations@camusat.com)

L'année 2021 a de nouveau été marquée par la pandémie de Covid-19 qui a perturbé nos modes de travail habituels. Ainsi, nous avons accentué nos mesures pour garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et sous-traitants, afin de pouvoir poursuivre nos opérations sans impacter les services délivrés aux clients.

En 2014, nous avons lancé une démarche RSE basée sur trois axes d'engagement prioritaires dans les domaines social, environnemental et sociétal. Celle-ci s'est accompagnée au fil des années de politiques et d'actions concrètes afin de répondre aux principaux enjeux de l'entreprise, dont font partie par exemple la santé et la sécurité des collaborateurs et sous-traitants, la formation, l'environnement et notre impact sur nos communautés locales.

L'année 2021 a été marquée par l'accélération de nos initiatives en matière de RSE. Nous avons notamment lancé la cartographie de nos risques au niveau groupe qui nous a permis d'identifier nos principaux risques extra-financiers et de faire le lien avec nos enjeux extra-financiers préalablement identifiés. Nous avons également lancé un chantier pour évaluer nos risques liés à la lutte contre la corruption, dans toutes nos régions d'implantation.

Un autre tournant majeur dans notre démarche RSE cette année a été la réalisation de notre premier bilan carbone. A travers notre engagement environnemental et notre objectif de réduction de notre empreinte carbone, nous avons décidé de réaliser le calcul de nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Ce bilan carbone nous a permis d'identifier les principaux postes d'émissions de GES et de prendre les mesures adéquates pour réduire nos émissions au sein de chaque filiale. Nous avons également continuer d'éviter des émissions de GES à nos clients grâce à nos solutions. A titre d'exemple, en 2021, nos équipes ont développé une nouvelle typologie de pylônes appelé « 60° Angle Tower » qui permet de réduire l'utilisation de pièces métalliques.

SOMMAIRE

| | |
|---|-----------|
| Édito du Président | 5 |
| Notre Groupe | 6 |
| Intégrer la RSE à nos activités | 15 |
| Nos enjeux sociaux | 22 |
| Nos enjeux environnementaux | 27 |
| Nos enjeux sociétaux et de gouvernance | 33 |
| Informations sur notre reporting extra-financier | 38 |

ÉDITO DU PRÉSIDENT



Richard Thomas,
Président de Camusat

2021 a été une année charnière pour l'évolution de notre modèle d'affaires et pour notre démarche RSE. Grâce à la création d'Aktivco, nous nous inscrivons aujourd'hui dans une logique de pérennité et durabilité qui profitent à nos parties prenantes et plus particulièrement à nos collaborateurs et à nos clients.

Conformément à notre engagement en faveur de l'environnement, nous avons mis en place des contrats de très long terme et des solutions énergétiques permettant à nos clients opérateurs dans les pays émergents de réduire considérablement leur empreinte carbone.

Je tiens également à souligner la réalisation de notre premier bilan carbone qui va nous permettre de mettre en place des plans d'actions au niveau de chaque entité afin de réduire notre propre empreinte carbone.

Le développement durable a été important dans la manière dont nous nous sommes construits ces dernières années. Celui-ci est lié à notre mission de fournir des solutions de haute qualité, proactives et innovantes qui créent de la valeur pour les clients que nous servons.

Au-delà de notre utilité environnementale, nous continuons également de promouvoir le développement de nos collaborateurs ainsi que leur santé et sécurité et d'appliquer notre éthique des affaires tout au long de notre chaîne de valeur. La réussite du Groupe repose en grande partie sur la richesse individuelle et sur les valeurs partagées de nos collaborateurs.

Notre présence dans les pays émergents nous pousse également à mener de plus en plus de projets avec nos communautés locales, situées en milieu rural, et par conséquent à participer à leur développement.

Notre capacité d'adaptation permanente aux nouveaux enjeux du secteur permet aujourd'hui au Groupe de se positionner comme un opérateur important d'infrastructures de télécommunications. Notre ambition dans les années à venir est de continuer d'aider nos clients à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre grâce à nos solutions et de continuer de transformer notre entreprise grâce à notre démarche RSE lancée depuis 2014.

NOTRE GROUPE



Expert sur

5

Business lines
opérationnelles



Référent sur

1

Business line
financière



Opérant dans

+20

territoires



Plus de

+2 400

collaborateurs
directs



Génération

177m€

de chiffre d'affaires
en 2021



Fort de

40+

ans de succès



119 466

tonnes de CO2
évitées grâce à nos
solutions durables

Camusat est un acteur majeur de l'industrie des télécommunications et plus spécifiquement du déploiement de réseaux de télécommunications. Nos équipes d'experts peuvent concevoir, construire, alimenter et gérer les infrastructures télécoms de nos clients. En effet, notre mission est d'aider nos clients à obtenir le meilleur de leurs réseaux, partout dans le monde.

Nous souhaitons renforcer notre position de leader en services d'infrastructures télécoms et développer notre portefeuille de solutions pour assurer à long terme une croissance durable de notre Groupe.

Le Groupe accompagne les acteurs télécoms dans la construction et l'optimisation du développement de leurs réseaux en intégrant les dernières technologies de télécommunications à travers la société opérationnelle Camusat d'une part, et d'autre part de leur proposer des solutions d'externalisation de leurs infrastructures grâce à son véhicule d'investissements dédié, Aktivco.

NOS

VALEURS

Les valeurs du Groupe Camusat sont présentes dans toute son organisation et façonne sa culture au quotidien. Elles caractérisent tous nos salariés à travers le monde dans leurs actions quotidiennes et sont source de richesse pour toutes nos parties prenantes.

INNOVATION



L'**innovation** est le fruit de la rencontre de nos talents et du savoir-faire collectif. Les différentes compétences de Camusat, de par la diversité de ses métiers, fonctionnent en synergie, ce qui permet de créer une dynamique novatrice. L'innovation est la clé de la croissance durable de Camusat.

RÉACTIVITÉ



La **réactivité** est une nécessité et une force sur le marché des télécommunications qui est en constante évolution. Le groupe Camusat a su mettre en œuvre une organisation basée sur la rapidité dans l'identification de nouvelles idées, dans la prise de ses décisions et dans la mise en application pour répondre sans cesse aux attentes de ses clients.

DIVERSITÉ



La **diversité** est la source de notre réussite. Nous savons que rien ne serait possible sans la diversité des savoir-faire, des cultures, et des richesses individuelles de nos employés. Inscrite dans nos engagements en matière de RSE, elle est aussi un facteur de performance sociale et économique pour notre groupe. L'équité de traitement et le partage des cultures contribuent à créer une culture d'entreprise ouverte, responsable, solidaire et porteuse de cohésion interne.

HISTORIQUE

DU GROUPE

1977

Création de CAMUSAT en France
par Jacques Marie CAMUSAT



2011

Richard Thomas conclut le premier LBO
de Camusat avec MBO Partenaires

2002

Acquisition de CAMUSAT
par GINGER (ingénierie)

2016

2^{ème} LBO soutenu par Equistone
Partners Europe pour accompagner
l'expansion du Groupe
EQUISTONE



CAMUSAT OPCO

ACTIVITÉS



CONSTRUCTION &
INSTALLATION DE
SITES TÉLÉCOMS



SYSTÈMES
D'ÉNERGIE &
ÉNERGIES
RENOUVELABLES



INSTALLATION &
MISE EN SERVICE
DES
ÉQUIPEMENTS



RÉSEAUX FIXES &
FIBRE OPTIQUE



SERVICES MANAGÉS,
MAINTENANCE &
OPÉRATIONS

Nos 5 business lignes soutiennent les besoins en constante évolution des acteurs télécoms. Nous construisons des infrastructures de **réseaux télécoms de qualité**, et préparons le terrain pour le déploiement des **futures technologies de communication**.

ACTIVITÉS

LTE
We create today, solutions for tomorrow.



ZERO CAPEX
PENDANT LA DURÉE DU CONTRAT
10 ANS
MINIMUM



FINANCEMENT
SÉCURISÉ
INVESTISSEMENT
GARANTI



EFFICACITÉ
ÉNERGETIQUE
ÉNERGIE VERTE
SMART SOLUTIONS

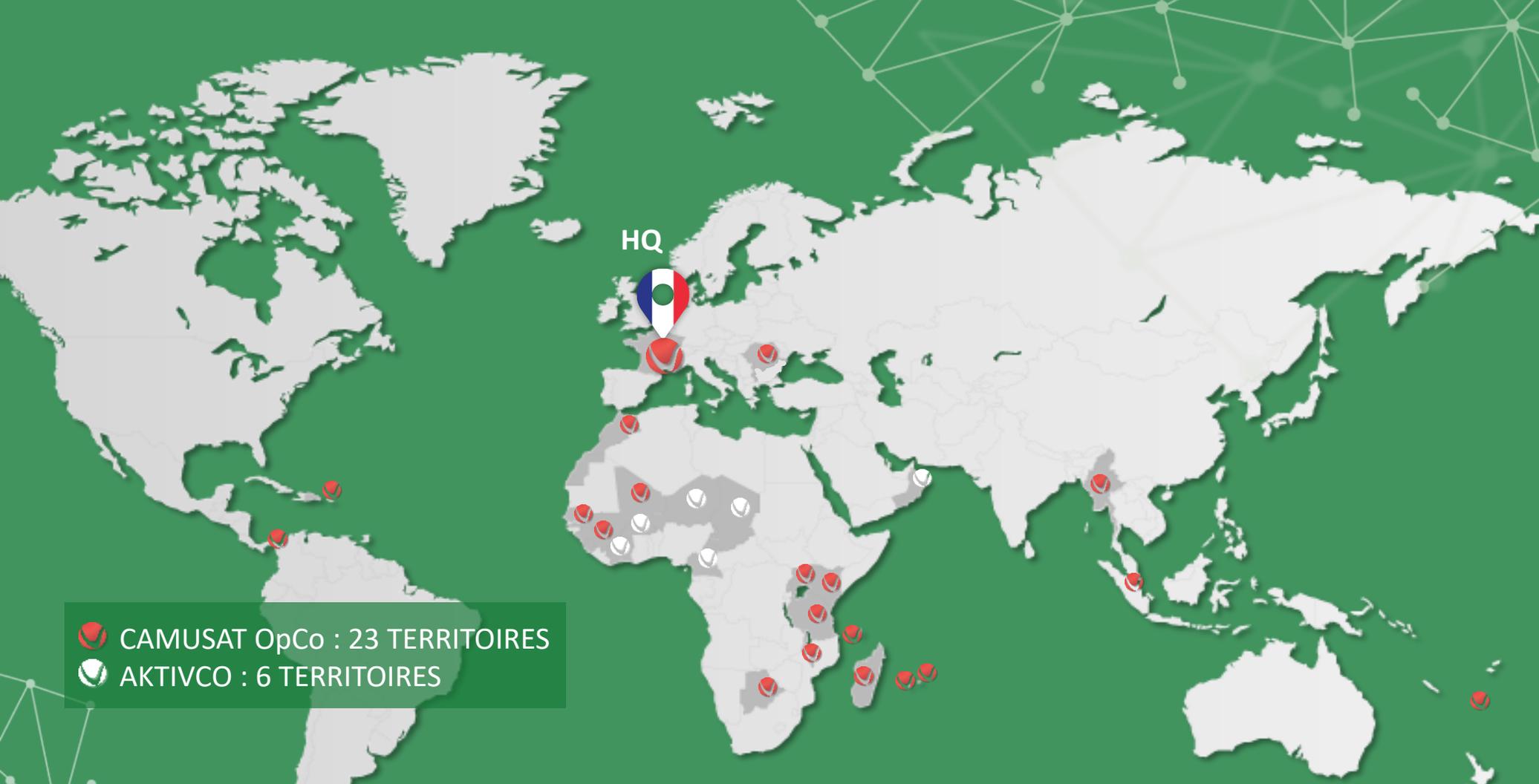


BAISSE DES
OPEX
AMÉLIORATION
DE L'EBITDA



PERFORMANCE
DU RÉSEAU
TECHNOLOGIE
CAMUSAT

Notre véhicule d'investissement dédié et nos forces opérationnelles mondiales répondent à la demande du secteur des télécommunications d'externaliser les infrastructures d'énergie. A ce jour, plus de 3500 sites télécoms en modèle ESCO.



 CAMUSAT OpCo : 23 TERRITOIRES
 AKTIVCO : 6 TERRITOIRES

NOTRE PRÉSENCE

Notre équipe compte aujourd'hui **2 446 employés directs** :

| | AFRIQUE & OCEAN INDIEN | AMERIQUE LATINE | EUROPE, MOYEN ORIENT & ASIE | FRANCE & DROM |
|---|------------------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
|  | | | | |
|  | 1 245 | 690 | 391 | 120 |



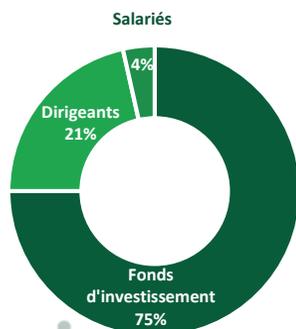
NOTRE CONSEIL DE SURVEILLANCE

En 2021, le Conseil de surveillance était composé de 2 à 5 membres. Le rôle du Conseil est de contrôler la gestion de la société par le Président et les Directeurs Généraux.

Le Conseil nomme parmi ses membres son Président à la majorité simple de ses membres présents ou représentés. La collectivité des Associés pourra nommer, à la majorité simple, un ou plusieurs censeurs convoqués aux séances du conseil auxquelles ils pourront assister, sans droit de vote (2 censeurs actuellement). En 2021, l'ensemble des membres sont non-indépendants.

Le Conseil de surveillance se réunit aussi souvent que l'intérêt de la Société l'exige et au minimum quatre fois par an, comme cela a été le cas en 2021.

L'actionnariat du groupe Camusat en 2021



Composition du Conseil :

Mr Arnaud THOMAS
(Président du conseil de surveillance)

Mr Guillaume JACQUEAU
(Membre du conseil de surveillance)

Mr Thierry LARDINOIS
(Membre du conseil de surveillance)

Mr Florent ROSTAING
(Equistone, Invité)

Mr Frédéric MEREAU
(Alcentra, censeur)

Mr Maxime DE ROQUETTE-BUISSON
(Idinvest, censeur)

Mr Richard THOMAS
(Président de la Société)

Mr Thibaut DE RODELLEC
(Invité)

Mr Julien CATEL
(Invité)

NOTRE COMITÉ EXÉCUTIF

Notre Comité Exécutif a pour objectif d'élaborer la stratégie du Groupe et de la mettre en œuvre, tout en prenant en compte l'intérêt de ses parties prenantes. Il est également chargé de veiller à l'interaction et à la coopération entre les différentes activités et entités du groupe Camusat. Au sein du comité exécutif, la directrice RH-RSE & HSE est en charge de superviser la démarche RSE du Groupe et reporte directement au Président.



Richard THOMAS
Président



Thibaut DE RODELLEC
Directeur Général Adjoint



Julien CATEL
*Directeur Administratif
et Financier Groupe*



Elodie PERRIGOT
*Directrice RH-RSE & HSE
Groupe*



Ivan NAZARSKI
*Directeur Informatique et
Technologies Groupe*



Joseph TOUMA
Directeur des Opérations



Christelle REIST
*Directrice Administratif
Et Juridique*



Daniel NYIKA
Directeur des Opérations



Aïda DIOUF
*Directrice Conformité, Contrôle
et Audit Interne*



Florian RUBIN
*Directeur Administratif
et Financier Aktivco*



Hervé GAVARD
*Expert Administratif
et Financier Groupe*

NOS PRINCIPAUX RISQUES

Assurer la résilience de nos activités grâce à une analyse des risques

L'ensemble des défis rencontrés par le secteur des télécommunications expose le Groupe à des risques qui peuvent impacter ses résultats et sa réputation.

Grâce à son système de gestion des risques d'entreprise (Entreprise Risk Management), Camusat a défini une approche globale de gestion des risques qui est intégrée à la stratégie d'entreprise et aux opérations. Cette démarche a permis d'identifier les principaux risques de l'entreprise afin de pouvoir assurer leur gestion et leur atténuation et, in fine, de permettre la pérennité de l'entreprise. Camusat a également lancé un projet de cartographie des risques liés à la corruption en interne et au niveau des sous-traitants, dans le cadre de la loi Sapin 2. Des cartographies régionales ont été lancées sur le sujet pour s'adapter au contexte local. Aussi, Camusat a pour ambition de réaliser des audits sur site sur ce sujet pour confirmer les résultats de la cartographie des risques.

NOTRE MÉTHODOLOGIE D'ANALYSE DES RISQUES

Une liste de risques bruts a été définie par Camusat dans de nombreux domaines financiers et extra-financiers. Suite à l'identification de ces risques, ces derniers ont ensuite été notés pour les classer et déterminer les risques les plus significatifs pour le groupe.

NOS PRINCIPAUX RISQUES EXTRA-FINANCIERS IDENTIFIÉS À TRAVERS NOTRE CARTOGRAPHIE

Parmi ces risques groupe, des risques extra-financiers ont pu être identifiés :

- Impact carbone
- Diversité
- Gestion des déchets
- Protection des données et cybersécurité
- Non-conformité aux lois et réglementations
- Attractivité, développement et rétention des talents
- Ethique des affaires, fraude et corruption
- Santé et sécurité des employés et sous-traitants
- Adaptation au changement technologique et qualité des services

INTÉGRER LA RSE À NOS ACTIVITÉS

NOTRE DÉMARCHE RSE

LES TENDANCES CLÉS DU SECTEUR DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Le secteur des télécommunications est en évolution constante et fait face à de nombreux défis économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux.

En effet, l'augmentation des capacités des réseaux mobiles et fixes est fondamentale pour garantir la diffusion de la 4G, le développement de la technologie 5G ou encore le déploiement de la fibre pour les réseaux fixes. Dans les pays émergents, le développement des réseaux mobiles 4G permet un meilleur accès à Internet. Dans les pays développés, le développement de la fibre et le lancement commercial de la 5G viennent également accélérer les usages des services de télécommunications.

Ces évolutions entraînent des modifications au niveau des réseaux pour les opérateurs et impliquent des investissements dans le très haut débit.

D'autres défis doivent être pris en compte. Par exemple, l'accès au numérique est

également un enjeu majeur pour le secteur des télécommunications tout comme la cybersécurité.

Le réchauffement climatique implique également des risques physiques (catastrophes naturelles) qui peuvent avoir un impact sur les infrastructures.

La hausse des prix des énergies constitue également un défi et une opportunité pour notre secteur de se diriger vers un modèle plus durable.

Les infrastructures réseaux et les équipements de télécommunications doivent donc être fiables pour répondre à ces nouveaux défis et doivent se développer.

Les attentes des parties prenantes sont de plus en plus fortes concernant l'engagement RSE des entreprises. Camusat est consciente de ces nombreux défis et s'est engagée dans une démarche RSE robuste pour répondre au mieux aux risques et aux opportunités du secteur.



LA RSE UN ÉLÉMENT CENTRAL DE NOTRE STRATÉGIE

NOTRE AMBITION ET NOS ENGAGEMENTS RSE

Depuis 2014, Camusat a développé une démarche RSE pour accompagner sa stratégie de croissance internationale. Les principes de la RSE se reflètent dans notre stratégie, nos engagements et nos opérations.

Nous pensons que conduire nos activités de façon responsable d'un point de vue économique, social et environnemental aide notre entreprise à réussir et à répondre aux attentes de nos parties prenantes. Nous sommes également convaincus que la combinaison entre **performance financière** et **performance extra-financière** crée durablement de la valeur.

En 2014, suite à une analyse de nos actions, à des audits sur site et à la réalisation d'un benchmark sectoriel, nous avons identifié les **principaux enjeux extra-financiers pertinents et prioritaires** pour Camusat. L'ensemble de ces enjeux ont été réunis au sein de **3 axes d'engagements stratégiques** :



Promouvoir le succès, la sécurité et le bien-être de nos salariés



Offrir à nos clients des produits & services de qualité avec un faible impact environnemental



Investir dans le développement et la reconnaissance des communautés locales

Les engagements opérationnels pris pour chacun de ces 3 axes sont présentés à la page suivante.

La construction de notre démarche RSE s'est également appuyée sur les **lignes directrices de la norme ISO 26000**, norme de référence de la RSE.

Par ailleurs, lors de l'analyse des risques groupe (ERM), certains de ces enjeux ont été considérés comme à risque pour l'entreprise. Il s'agit des risques décrits à la page 14 de ce rapport.

NOTRE GOUVERNANCE EN MATIÈRE DE RSE

La directrice RH-RSE & HSE, directement rattachée au Président du groupe et membre du comité exécutif, est responsable de la démarche RSE de l'entreprise. Elle est en charge du suivi des initiatives RSE dans l'ensemble des entités et diffuse les valeurs du développement durable en interne et en externe.

La démarche RSE est déployée au sein de chaque entité dans plus de 20 pays. Ce déploiement est essentiellement assuré par les responsables des ressources humaines (RH) dans chaque entité qui mène des actions RSE au niveau local.

Les départements RH, RSE, HSE et Audit & Compliance réalisent des audits ponctuels en matière de RH, RSE et HSE. Dans un souci d'amélioration continue, ces audits permettent de mettre en place des plans d'actions correctives et de les suivre périodiquement.

La directrice RH-RSE & HSE Groupe présente régulièrement au comité exécutif les résultats des initiatives RSE menées, la feuille de route et les plans d'action.

NOS ENGAGEMENTS RSE PRIORITAIRES



SOCIAL

Promouvoir le succès, la sécurité et le bien-être de nos salariés

1. En renforçant continuellement la prévention des accidents et la protection des salariés
2. En donnant des opportunités d'évolution et de développement par l'accès à la formation, le développement des compétences, la détection et le suivi des "talents"
3. En favorisant la diversité et l'inclusion



ENVIRONNEMENT

Offrir à nos clients des produits & services de qualité avec un faible impact environnemental

1. En proposant des solutions durables et innovantes pour une meilleure efficacité
2. En protégeant l'environnement
3. En réduisant notre empreinte environnementale



SOCIÉTAL

Investir dans le développement et la reconnaissance des communautés locales

1. En créant des opportunités d'emplois pour les communautés locales
2. En renforçant le respect des codes éthiques
3. En contribuant à l'amélioration des conditions de vie locales

NOS ENGAGEMENTS ET OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE PRIORITAIRES

Les ODD concernent tous les corps économiques et sociaux. Pour y contribuer, nous avons intégré les objectifs de développement durable dans notre démarche RSE. Les ODD sont devenus des repères, pour définir et structurer notre stratégie RSE. Voici nos 10 ODD prioritaires :



Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



Établir des modes de consommation et de production durables



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

UNE DÉMARCHE RSE QUI S'APPUIE SUR LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Le Groupe considère comme parties prenantes toutes les personnes physiques ou morales qui sont impactées par, ou impactantes sur, les activités de l'entreprise, et qui ont un intérêt dans les décisions ou activités de Camusat.

Notre démarche RSE repose sur nos relations avec nos principales parties prenantes qui sont nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, nos sous-traitants, les investisseurs ou encore nos communautés locales. En 2014, Camusat a réalisé une **cartographie des parties prenantes** basée sur deux critères : l'impact de la partie prenante sur Camusat et inversement et le niveau de relation avec celle-ci.

En ligne avec nos engagements RSE, Camusat poursuit un dialogue régulier avec ses parties prenantes afin de prendre en compte leurs attentes dans sa démarche et dans ses actions.

Camusat rend compte chaque année à ses parties prenantes de ses principaux défis en matière de développement durable et des actions associées par le biais de son rapport RSE et son rapport « Communication On Progress » pour le Global Compact.

Ces rapports contiennent des informations sur les risques, les politiques, les actions et les indicateurs extra-financiers de Camusat.

Aussi, à titre d'exemple, nos collaborateurs sont régulièrement sensibilisés à nos enjeux RSE et ceci dès leur intégration. Nos engagements sont affichés dans les bureaux de toutes nos filiales opérationnelles et Camusat publie régulièrement des communications sur le sujet de la RSE.



NOS PARTENARIATS EXTERNES ET NOS RECONNAISSANCES EN MATIÈRE DE RSE



Les entreprises signataires du Global Compact des Nations Unies s'engagent à respecter dix principes fondamentaux dans quatre domaines : droits de l'Homme, droits du travail, environnement et lutte contre la corruption.

Engagée depuis 2015, Camusat est signataire du Pacte Mondial (Global Compact) des Nations Unies. En parallèle, Camusat s'est engagée également à contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Cette adhésion permet à Camusat de renforcer son engagement pour le développement durable et de communiquer chaque année auprès de ses parties prenantes sur les progrès effectués dans les domaines des droits de l'Homme, des droits du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.



EcoVadis évalue la maturité et la performance extra-financière des organisations. La notation EcoVadis porte sur les thèmes suivants : environnement, social et droits Humains, éthique des affaires et achats responsables. Chaque entreprise est évaluée sur des critères en fonction de sa taille, de sa localisation et de son secteur d'activité.

Depuis 2015, Camusat se fait évaluer sur sa performance extra-financière par EcoVadis. En 2021, Camusat a obtenu un score de 54/100 et a reçu la médaille de bronze. Sur la base de cette évaluation, Camusat a pour ambition de mettre en place des plans d'actions en matière de RSE.

NOS SOCIAUX

ENJEUX

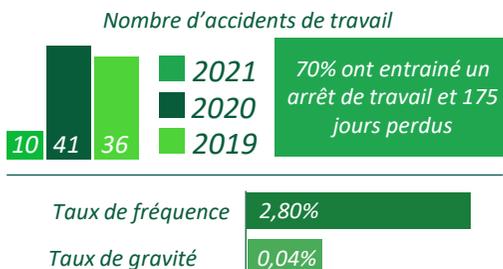


*Promouvoir le succès, la sécurité
et le bien-être de nos salariés*



GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS ET PARTENAIRES

Renforcer la prévention des accidents et la protection de nos salariés est le principal pilier de notre démarche RSE.



Nous œuvrons continuellement au développement des connaissances et des compétences en termes d'hygiène, sécurité et environnement (HSE) de nos salariés. C'est ainsi qu'en 2021, les heures de **formations HSE** représentaient 74% du volume global de formation délivrées au sein des filiales du Groupe.

Ces formations dispensées à nos salariés portent essentiellement sur **le travail en hauteur, les gestes de premiers secours et**

les risques routiers. Elles sont assurées par notre formateur interne qui en 2021 a lui-même été formé pour obtenir son habilitation de formateur aux travaux électriques. Cela représente 11 heures de formation HSE en moyenne délivrées par salarié. La prévention passe également par la sensibilisation de nos salariés aux thématiques HSE que nous entretenons chaque année à l'échelle du Groupe. Soucieux et responsable des travaux délivrés par nos sous-traitants, nos formations HSE sont également délivrées à leurs propres salariés.



En 2021, le Groupe a organisé le **challenge Sécurité « Perfect Climber »**. Les filiales ont eu pour mission de créer une

affiche sécurité représentant l'activité de travail en hauteur. Ce fut l'occasion de rappeler les équipements de protection collective et individuelle obligatoires et de sensibiliser les salariés aux risques professionnels auxquels ils sont exposés.

salariés formés par nos formateurs internes HSE depuis 2016

2 185



OBJECTIF 1: EN RENFORÇANT CONTINUUELLEMENT LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS ET LA PROTECTION DES SALARIÉS

FAVORISER L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS

Le **bien-être** et la **qualité de vie au travail** sont des enjeux primordiaux pour le bon fonctionnement de nos filiales. Cela répond à notre obligation de protection et de développement envers nos collaborateurs et accélère notre performance.

Ainsi, nos managers développent chaque année des systèmes de reconnaissance de leurs employés. Cela se traduit le plus souvent par l'organisation de cérémonies de **reconnaissance** de la **performance** ou de l'ancienneté de nos collaborateurs.



Cérémonie reconnaissance de la performance de nos salariés – République Dominicaine

Aussi, dans le cadre de la pandémie du Covid 19, nous avons développé le télétravail au sein de nos filiales pour les salariés qui sont éligibles. Autrefois occasionnel, il fait désormais partie des avantages proposés aux salariés leur permettant une certaine flexibilité dans leur emploi du temps et un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Ceci garantit un mode de travail hybride conciliant performance et bien-être des collaborateurs.

LE DIALOGUE SOCIAL, UN LEVIER DE L'EFFICACITÉ GLOBALE

Nous sommes convaincus que des salariés écoutés, respectés et reconnus favorise la **qualité de vie au travail**, la productivité et la compétitivité.

Nous comptabilisons un peu plus de 100 représentants du personnel et membres de comités d'hygiène et de sécurité. Leur mission principale est d'échanger et de négocier sur des questions relatives à la politique économique et sociale présentant un intérêt commun.



Ancienneté moyenne

4,5 ans



Taux de rotation du personnel

22,83%

* Les contrats à durée déterminée sont inclus

OBJECTIF 2: EN DONNANT DES OPPORTUNITÉS D'ÉVOLUTION ET DE DÉVELOPPEMENT PAR L'ACCÈS À LA FORMATION, LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, LA DÉTECTION ET LE SUIVI DES TALENTS

LA FORMATION, LEVIER CLÉ DE NOTRE PERFORMANCE

L'évolution des connaissances et des compétences de nos équipes est la clé de la réussite de notre Groupe et le moyen de se démarquer par rapport à la concurrence. Nous misons sur l'accompagnement quotidien sur le terrain par nos managers et par le développement de la formation.



Formation technique – Madagascar

Au total, ce sont plus de 9 633 heures de formation dédiées au développement des



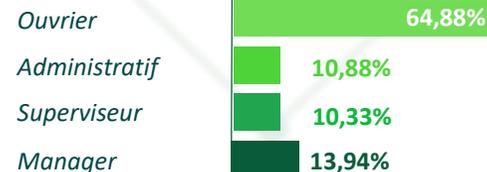
Formation gestion de projets FO – Support Groupe

compétences suivantes : langues, finance, management de projet, management d'équipe, etc.

Nous poursuivons également chaque année notre **programme de suivi des Talents** pour lequel le Groupe suit directement l'acquisition de leurs nouvelles compétences en **ingénierie** et en **management** par le biais d'actions ciblées pour les besoins stratégiques du Groupe à moyen terme.

Répartition des heures de formation par catégorie professionnelle

En 2021



Total heures de formation



Total heures de formation par personne



Taux de retour des entretiens annuels d'évaluation :

93,5 %

OBJECTIF 2: EN DONNANT DES OPPORTUNITÉS D'ÉVOLUTION ET DE DÉVELOPPEMENT PAR L'ACCÈS À LA FORMATION, LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, LA DÉTECTION ET LE SUIVI DES TALENTS

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ CHEZ CAMUSAT

La **diversité** est une des trois valeurs du Groupe. Malgré une répartition déséquilibrée des hommes et des femmes au sein du Groupe qui s'explique par la nature de nos métiers, nos filiales



Femmes chez Camusat au Sénégal

valorisent continuellement en interne et en externe nos **effectifs féminins** qui occupent des **métiers techniques** et de **management**.

Nous veillons à promouvoir régulièrement

leurs parcours en interne et sur nos réseaux sociaux afin de valoriser leur évolution au sein du Groupe. Nous espérons ainsi attirer de nouvelles femmes au sein de nos filiales.

Rencontre avec Gouagnouma – Superviseur Fibre Optique, Camusat Mali

Selon vous, quelle est la formation initiale nécessaire et les qualités requises pour exercer ce métier ?
Selon moi, il est nécessaire d'avoir un solide bagage en Fibre Optique et des notions en génie civil. La passion du métier est également essentielle.

En quoi appréciez-vous de travailler chez CAMUSAT ?
Pour la simple raison que Camusat est un Groupe International qui propose à ses clients les solutions les plus innovantes dans le domaine des télécoms et qui offre à ses salariés de nombreuses possibilités de développement personnel et professionnel. Sa présence internationale permet également de se voir proposer des missions à l'international.

Quel est votre parcours au sein du groupe ?
Après une période de stage de six mois, j'ai eu la chance de me voir proposer une embauche par Camusat Mali en tant que Superviseur Fibre Optique au sein du département fibre optique de cette filiale.

Quels conseils donnerais-tu à une femme qui veut se diriger vers le métier que tu exerces aujourd'hui ?
Un métier n'a pas de genre, que vous soyez un homme ou une femme, l'essentiel est d'avoir d'aimer son métier. Précisément, à toutes ces femmes qui souhaitent faire carrière dans le domaine de la fibre optique, je leur conseilerais d'être passionnées et persévérantes.

www.camusat.com

Nous procédons de la même manière avec nos apprentis et stagiaires. Au delà d'être un levier de recrutement, ils représentent une priorité donnée à nos filiales pour favoriser l'inclusion dans les pays dans lesquels nous sommes présents.

87

Nombre de stagiaires/alternants au 31/12/2021



Talent Camusat promue au sein du support régional

Effectifs au 31/12/2021



27%

de femmes représentées à l'EXCOM



Nombre de nationalités : 39

NOS ENVIRONNEMENTAUX

ENJEUX



Offrir à nos clients des produits et services de qualité avec un faible impact environnemental et démontrer notre engagement à réduire notre propre impact



NOS ENVIRONNEMENTAUX ENJEUX

DÉVELOPPER DES SOLUTIONS DURABLES POUR NOS CLIENTS

La baisse des consommations de fuel et plus généralement le respect de l'environnement est un pilier de notre politique environnementale et au cœur des préoccupations de nos clients.

Ainsi, chaque année nous faisons évoluer nos solutions **pures solaires** et nos **systèmes hybrides** afin de répondre à cet enjeu de réduire les consommations d'énergie.

Depuis 2015, Camusat évalue les CO2 évités grâce à l'installation et à la gestion des systèmes d'énergie. Ce sont 119 466 tonnes de CO2 évités à fin 2021.

Parmi ce total de CO2 évités, la division Aktivco du Groupe joue un rôle essentiel dans la **réduction des émissions de CO2** par rapport à un site conventionnel. Avec ses 2 837 sites hybrides gérés depuis 2017, nous estimons **25 481 959 litres de fuel évités** depuis 4 ans, ce qui représente **76 064 Tonnes de CO2 évités**.



Site Aktivco

La réduction des émissions s'explique par la modernisation des équipements d'énergie consommateurs de carburant et qui impliquent moins de déplacements des techniciens pour les opérations de maintenance.

Nos solutions hybrides contribuent également à la **réduction du recours à des matériels polluants** comme les groupes électrogènes. Les déchets polluants tels que les filtres à huile/ gasoil et les huiles usagées - dont les filières de valorisation ou d'élimination sont parfois complexes à identifier - se trouvent également réduits grâce à la commercialisation et à la gestion de ces solutions.



Emissions de CO2 annuelles des équipements d'énergie sur sites lorsqu'ils étaient gérés par le client

43 694 t

Emissions de CO2 annuelles des équipements d'énergie sur sites depuis qu'ils sont gérés par Aktivco

6 265 t

Emissions de CO2 divisées par 7



Nos solutions pure solaire



4 436 sites « pure solaire » & hybrides installés et gérés

Qui depuis 2015 ont permis d'éviter :



119 466 Émissions de CO2 évités (Tonnes)

OBJECTIF 1: EN PROPOSANT DES SOLUTIONS DURABLES ET INNOVANTES POUR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ



NOS ENVIRONNEMENTAUX ENJEUX



L'INNOVATION ENVIRONNEMENTALE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Notre département R&D développe sans cesse de nouveaux projets visant à rendre nos solutions toujours plus performantes et plus respectueuses de l'environnement. En 2021, nos équipes ont développé une nouvelle typologie de pylônes appelé « **60° Angle Tower** ». Ce nouveau type de pylône permet de réduire l'utilisation de petites pièces métalliques. Nombreuses sur un pylône dit « classique », le poids total du pylône « 60° Angle Tower » se trouve donc réduit de 6,5%. Ainsi 140 tonnes d'acier galvanisé ont été évitées en 2021, soit 313 tonnes de CO2 évités.



Innovation Camusat – Pylône cornières à 60°

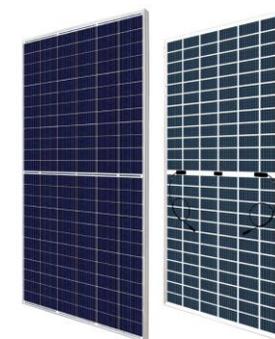
Le recours à des **modules bifaciaux** (panneaux solaires) est le second projet phare en 2021. Ils permettent un haut rendement pouvant aller jusqu'à 435 Wp. Ces nouveaux modules ont l'avantage d'exploiter la face du module qui n'est pas face au soleil. Cela permet d'obtenir un rendement d'efficacité globale pouvant aller jusqu'à 25%. Les équipements photovoltaïques classiques sont dotés d'un vitrage sur l'avant composé de cellules qui permettent de capter le rayonnement solaire, et d'une face opaque en aluminium généralement, qui a pour vocation principale d'assurer la solidité de la structure.

Dans le cas d'un panneau solaire bifacial, les deux faces sont vitrées et peuvent recevoir et convertir la lumière du soleil.

Plus précisément :

- Le dessus du panneau capte les rayons directs du soleil,
- Le dessous du panneau capte le réfléchissement de ces rayons grâce au phénomène dit d'albédo, c'est-à-dire le pouvoir réfléchissant d'une surface.

Le recours à ce nouveau type d'équipements permet une production de panneaux photovoltaïque moindre pour un même niveau d'énergie souhaité.



Modules Bifaciaux

Chiffre d'affaires des produits ou services vendus apportant une plus-value environnementale



28 060 000 €

38 600 000 €

+ 37,5%

22% du chiffre d'affaires

OBJECTIF 1: EN PROPOSANT DES SOLUTIONS DURABLES ET INNOVANTES POUR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ



NOS ENVIRONNEMENTAUX ENJEUX



PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ PAR DES ACTIONS DE REFORESTATION

En 2021, le Groupe Camusat a réaffirmé son engagement visant à **préserver l'environnement** à travers plusieurs actions. Des actions à la fois ludiques qui permettent de sensibiliser les salariés sur ce thème de l'environnement et des actions structurantes visant à faire évoluer notre performance environnementale.



Action de reforestation – Madagascar

Et lorsque cela se produit, nous devons agir par des actions de reforestation. C'est ainsi que nos équipes ont été informées de notre nouvel engagement « **1 arbre coupé = 1 arbre planté** » qui s'appliquent à toutes nos filiales. Des actions locales de reforestation ont donc eu lieu comme au Niger ou en Tanzanie.



Green Tag Challenge – Mali

Un « **Green Tag Challenge** » à l'échelle du Groupe a été organisé où nos filiales ont eu comme défi de créer le logo de Camusat avec de la végétation locale.

Le Groupe s'est également engagé à lutter contre la déforestation. Nos activités de construction de nouveaux sites de télécommunication peuvent parfois nécessiter l'abattage d'arbres.

En tant qu'entreprise, en tant que Groupe international engagé dans une démarche RSE, nous nous efforçons de ne pas abattre d'arbres.

1 arbre coupé = 1 arbre planté

La déforestation a un fort impact sur l'environnement.

Le réchauffement climatique, la biodiversité et les communautés locales dépendent tous de l'écosystème forestier. Camusat s'est engagé dans une démarche RSE pour protéger l'environnement, en évitant de couper des arbres. Nous agissons également en faveur de la reforestation.



OBJECTIF 2: EN PROTÉGEANT L'ENVIRONNEMENT



NOS ENVIRONNEMENTAUX ENJEUX



LA GESTION RESPONSABLE DE NOS DÉCHETS

Réduire les déchets permet d'économiser des matières premières épuisables et précieuses, de limiter les impacts sur l'environnement et sur le climat, d'avoir moins recours à l'incinération ou au stockage de déchets et de maîtriser les coûts liés à la gestion de ces déchets (collecte, recyclage, valorisation énergétique, élimination).

Nous avons défini notre **politique de gestion des déchets et des produits dangereux** qui a ensuite été présentée et expliquée à tous les managers de régions et de filiales. Cette politique a été définie dans le but de « mieux acheter », « mieux utiliser » et « mieux jeter ».

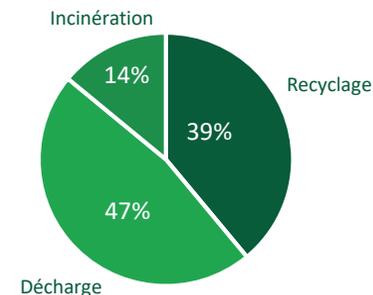
Le Groupe a par ailleurs mis à disposition des filiales un outil leur permettant de suivre précisément les déchets et produits dangereux stockés et ceux qui sont collectés pour être valorisés. L'objectif final étant de connaître précisément les quantités de déchets générés et d'autre part les quantités valorisées. Grâce à cela, nous savons avec précision les déchets générés par typologie pour l'ensemble de nos filiales.

Ainsi, les filiales du Groupe génèrent **491,6 tonnes** de déchets par an dont **23,5%** sont classifiés comme **dangereux**. Parmi les déchets les plus sensibles, nous retrouvons les huiles usagées, les filtres à huile – air – gasoil, les panneaux solaires ou encore les peintures. Le Groupe a fixé comme objectif aux filiales de revoir l'organisation de leurs entrepôts de stockage, de systématiser l'enregistrement des déchets générés par catégorie et de rechercher des solutions de valorisation au sein de leur pays, en privilégiant le recyclage et la réutilisation pour une seconde vie.

LA MAITRISE DE NOS CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE

Nous sommes également attentifs à la consommation des énergies et des ressources naturelles telles que l'eau et aux diverses actions menées par nos filiales pour les réduire. Par exemple sensibilisation de nos salariés dès l'intégration aux écogestes ou encore le passage de l'éclairage au LED de nos filiales.

Répartition des modes de valorisation de nos déchets en 2021



Fluide réfrigérant

937 Kg en 2021



Electricité consommée

1 712 999

kWh en 2021



M³ eau

34 147 m³ en 2021

OBJECTIF 3: EN REDUISANT NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE



NOS ENVIRONNEMENTAUX ENJEUX

Camusat a réalisé son premier bilan carbone pour l'année 2021. Cette approche couvre les émissions de gaz à effet de serre (GES) des activités de Camusat et de sa chaîne de valeur sur les scopes 1, 2 et 3.

NOTRE MÉTHODOLOGIE

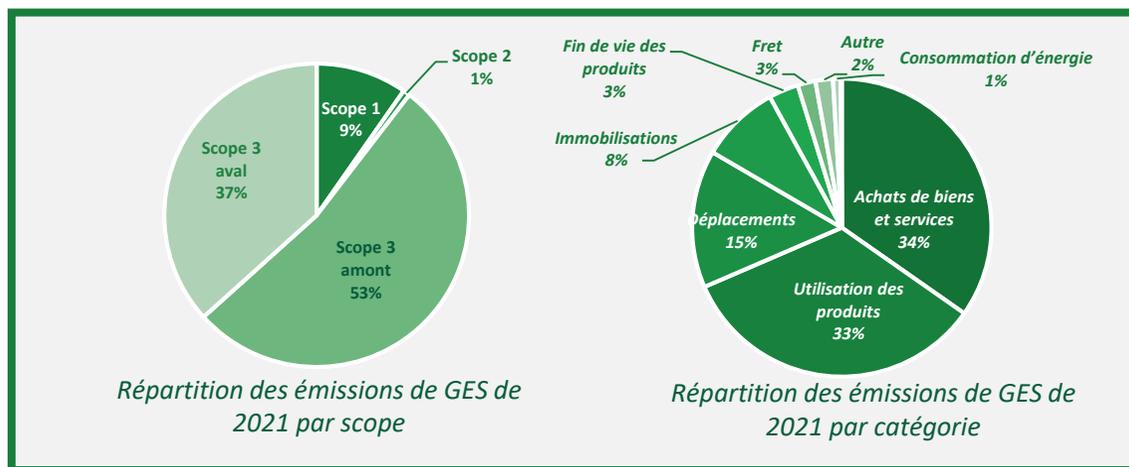
Les émissions de GES déclarées prennent en compte la consommation d'énergie du groupe, les fuites de fluides frigorigènes, les déchets, les achats de biens et services, les déplacements professionnels et domicile-travail de collaborateurs, les immobilisations, les achats d'énergie pour le compte du client pour ses installations et le fret. L'ensemble des filiales ont été incluses dans le périmètre du bilan carbone. Camusat ne rapporte aucune émission de GES sur les franchises et les investissements.

Les émissions de GES économisées et évitées par les clients grâce à l'efficacité énergétique et aux technologies renouvelables sont présentées à la page 28 mais n'ont pas été comptabilisées en émissions négatives pour le bilan carbone.

NOS ÉMISSIONS DE GES EN 2021

En 2021, Camusat a émis au total **90 647 tonnes équivalent CO2**. Les émissions du scope 3 représentent environ 89 % de l'empreinte carbone du Groupe, dont près de 40% sont liées à l'achat de matières premières, produits et services et 37% sont dues à la phase d'utilisation des installations. Les immobilisations représentent environ 10% des émissions de scope 3 du groupe.

Les graphiques ci-dessous présentent la répartition de l'empreinte carbone 2021 de Camusat sur les scopes 1, 2 et 3, en incluant toutes les émissions de gaz à effet de serre (GES) depuis l'activité amont de l'ensemble des fournisseurs jusqu'à l'utilisation et la fin de vie des installations.



OBJECTIF 3: EN REDUISANT NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

NOS SOCIÉTAUX ET DE GOUVERNANCE

ENJEUX



*Investir dans le développement
et la reconnaissance des
communautés locales*



DÉVELOPPER NOTRE ANCRAGE LOCAL

Les filiales de Camusat veillent en permanence à avoir un impact positif sur les parties prenantes locales. En tant qu'entreprise responsable, favoriser le **développement de l'emploi local et l'évolution de nos managers** dans les pays où nous sommes implantés est gage de pérennité.

Notre objectif est qu'au moins 90% de nos salariés dans les filiales soient originaires ou résident du pays dans lequel ils travaillent.

Notre présence sur les **forums de recrutement** ou encore notre participation à des **salons spécialisés** dans le secteur des télécommunications sont essentielles pour développer notre proximité avec des personnes qui seront sans doute de futurs salariés.

Notre **politique d'achats** que nous définissons comme **responsable** contribue également à la création d'emplois indirects auprès de nos fournisseurs et de nos sous-traitants. Notre objectif est qu'au moins 90% de nos fournisseurs soient implantés dans les pays où nous sommes présents (fournisseurs locaux).

Cet objectif est atteint puisque 96,3% de nos fournisseurs sont locaux. Seulement 3,72% représentent des fournisseurs qui sont identifiés par le Groupe et centralisés pour le compte de ses filiales.

Par ailleurs, dans le but de s'assurer que les engagements et objectifs RSE sont respectés tout au long de la chaîne d'approvisionnement, nous formons et accompagnons nos acheteurs au concept d'achats responsables et à sa mise en application au sein du Groupe.

Aussi, des **audits RSE** sont réalisés auprès de certains fournisseurs dits « stratégiques » dans le but de vérifier que nos engagements RSE sont correctement appliqués dans leur structure, tel qu'ils se sont engagés à le faire lors de la signature du contrat. Et enfin, nous les accompagnons dans leur progression au travers de plans d'actions périodiquement discutés et challengés.



% Salariés locaux



Développement relation Camusat/ Fournisseur - Kenya

OBJECTIF 1: EN CRÉANT DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS POUR LES COMMUNAUTÉS LOCALES

L'ÉTHIQUE AU CŒUR DES RELATIONS D'AFFAIRES

En tant qu'adhérent au **Global Compact des Nations Unies** et présent majoritairement dans des pays émergents, le respect des Droits de l'Homme, de ses droits fondamentaux et des règles éthiques est essentiel. Tout nouveau salarié est systématiquement sensibilisé à notre Code Ethique et à notre Politique Anticorruption dans le cadre de son intégration. Les salariés sont également informés du dispositif d'alertes mis en place au sein du Groupe depuis l'année 2015, qui leur permet de signaler tout fait ou comportement qui sont contraires à la loi ou à nos règles éthiques ou qui sont de nature à affecter l'activité ou la réputation du Groupe.

Notre département **Audit Interne & Compliance**, au travers des audits qui sont réalisés chaque année, joue aussi un rôle essentiel dans le contrôle du respect de nos règles éthiques et dans la sensibilisation de nos collaborateurs et managers.

Comme support nécessaire au déroulement des audits internes et dans la continuité de la définition de notre politique anticorruption, Camusat a décidé de définir la **cartographie de ses risques de corruption** à l'échelle de toutes les filiales du Groupe tel que le prévoit la loi Sapin 2. Cette cartographie permet d'identifier, d'analyser et de hiérarchiser les risques de corruption de nos filiales dans l'exercice habituel de leurs activités. Ce sera une nouvelle fois l'occasion de rappeler nos règles éthiques aux managers de nos filiales.

A l'heure du numérique, la récolte des données des utilisateurs est une question éthique cruciale. Notre **politique RGPD** définie en 2020 est conforme à la norme européenne et est appliquée de manière uniforme dans tous les pays. Elle est affichée et remise à tout nouveau salarié dans le cadre de son intégration.

Cette politique est ensuite déclinée dans toutes les filiales dans le but de garantir le respect de la vie privée et la protection des données personnelles de chacun. Cet engagement du Groupe à protéger les données personnelles a nécessairement impacté notre Politique informatique en matière de cybersécurité qui s'est donc vue renforcée.



Déroulement d'un audit – Aktivco

 **1 498**

employés sensibilisés au code éthique et à la politique anti-corruption de Camusat en 2021

OBJECTIF 2: EN RENFORÇANT LE RESPECT DES CODES ÉTHIQUES

NOS SOCIÉTAUX ET DE GOUVERNANCE

ENJEUX



L'IMPLICATION ASSOCIATIVE DE NOS FILIALES

Parce que Camusat est présent majoritairement dans des pays émergents, contribuer à l'amélioration des conditions de vie locales est une priorité.

Ainsi, chaque année nos filiales œuvrent à :

- Aider à la réhabilitation suite aux **catastrophes naturelles**,
- Lutter contre la **pauvreté**,
- Contribuer à de meilleures **conditions sanitaires**,
- Défendre des causes autour d'**événements sportifs**.



Evènement sportif – Côte d'Ivoire

Solidaires et impliquées, nos filiales ont contribué de différentes manières :

- En faisant des dons de leurs produits, de matériels, d'aides financières, de mécénat de compétences,
- En soutenant les initiatives locales de réinsertion,
- En facilitant l'implication de nos salariés dans des projets de développement local ou solidaire.

Ce fut le cas par exemple en Ouganda, où la filiale a soutenu l'association UCARE International, située dans la région de Luzira à Kampala.

Parmi ses nombreuses actions sociétales, UCARE International a pour objectif de fournir un logement, de la nourriture, des vêtements, des soins médicaux et une éducation à 120 enfants âgés de 3 à 15 ans.

Ne disposant pas de commodités, plusieurs salariés de Camusat se sont unis à la construction de nouveaux sanitaires. Un moment d'échanges et de cohésion pour l'équipe autour d'un objectif commun. Ce fut également le cas dans plusieurs pays où des manifestations sportives sont organisées pour rassembler les salariés autour d'une cause qui leur est chère.



Construction de sanitaires pour une association - Ouganda

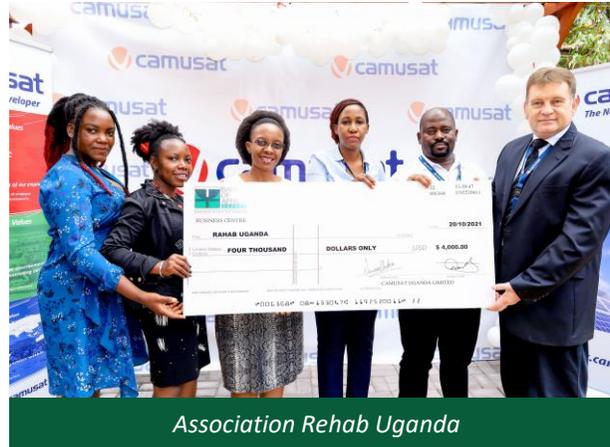
OBJECTIF 3: EN CONTRIBUANT À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE LOCALES

NOS ENJEUX SOCIÉTAUX ET DE GOUVERNANCE



LA VALORISATION DE NOS SALARIÉS BÉNÉVOLES

Cela fait maintenant six ans que Camusat soutient des salariés bénévoles au travers de sa campagne « **Je m'engage avec Camusat** ». Les projets soutenus par nos salariés et pour lesquels Camusat souhaite les accompagner doivent être en relation avec la santé, l'éducation et l'environnement, piliers de notre démarche RSE.



Les soins et les efforts constants de l'association aident des jeunes filles de 9 à 24 ans. Inscrites à ce programme associatif, elles peuvent ainsi poursuivre leurs études et s'inscrire dans des établissements de formation adaptés à leurs aptitudes et souhaits de carrière.

La contribution de Camusat consiste à soutenir l'acquisition de matériels pédagogiques et scolaires nécessaires à la bonne réalisation de ce projet.

En 2021, Camusat a décidé de soutenir le projet associatif « **Rehab Uganda** » dont notre Responsable RH-RSE & HSE en Ouganda est un membre actif depuis près de huit ans.

L'association Rehab Uganda soutient activement la réhabilitation, l'éducation et la formation professionnelle des jeunes filles en Ouganda qui ont été victimes d'exploitation sexuelle.



OBJECTIF 3: EN CONTRIBUANT À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE LOCALES



INFORMATIONS SUR NOTRE REPORTING EXTRA-FINANCIER

Depuis l'année 2015, année de lancement de notre démarche RSE, nous avons mis en place un processus de reporting extra-financier accompagné d'un protocole robuste pour documenter nos indicateurs.

PÉRIMÈTRE DE REPORTING DES INDICATEURS

Ce rapport RSE couvre la performance de nos engagements RSE sur l'année civile 2021, arrêté au 31 décembre 2021.

Les informations ont été collectées au sein de toutes nos filiales, en tenant compte des changements organisationnels intervenus en 2021 (création, fermeture, transfert d'activité).

PROCESSUS DE REPORTING DES INDICATEURS

Depuis 2014, les informations extra-financières ont été collectées par le biais de l'application web développée en interne: **e.csr**. De **nouveaux indicateurs** ont été créés

afin d'apporter toujours plus de précisions à l'information et de valoriser l'évolution de notre performance RSE.

Les données extra-financières sont collectées deux fois par an auprès de chaque filiale. Une fois les données collectées, elles sont ensuite soumises à un contrôle de la part du responsable RH-RSE & HSE régional. Une fois les données validées, un deuxième contrôle est effectué par la directrice RH-RSE & HSE qui consolide ensuite les données pour une publication dans le rapport.



NOS INDICATEURS EXTRA-FINANCIERS

| SOCIAL | Unités de mesure | 2021 |
|---|------------------|-------|
| EFFECTIFS | | |
| Effectif total au 31/12/2021 | Nombre | 2 446 |
| Femmes | % | 12.22 |
| Hommes | % | 87.78 |
| Répartition des effectifs par catégorie de contrats | | |
| Contrats permanents | Nombre | 1 763 |
| Contrats temporaires | Nombre | 683 |
| Répartition des effectifs par zone géographique | | |
| Afrique & Océan Indien | % | 50.90 |
| Amérique Latine | % | 28.21 |
| Europe, Moyen Orient & Asie | % | 15.99 |
| France & Drom | % | 4.91 |
| Embauches/Départs | | |
| Embauches | Nombre | 581 |
| Départs | Nombre | 607 |
| Rotation du personnel (les contrats à durée déterminée sont exclus) | % | 22.83 |
| DIALOGUE SOCIAL | | |
| Représentants du personnel et membres de comités d'hygiène et de sécurité | Nombre | 101 |

| | Unités de mesure | 2021 |
|--|------------------|--------|
| FORMATION & COMPÉTENCES | | |
| Total heures de formation | Nombre | 36 520 |
| Heures de formations HSE | Nombre | 26 887 |
| Moyenne des heures de formation par salarié | Nombre | 15.00 |
| Salariés formés en interne - HSE depuis 2016 | Nombre | 2 185 |
| Heures de formation dispensées aux Femmes | % | 10.80 |
| Heures de formation dispensées aux Hommes | % | 89.20 |
| Heures de formation dispensées aux salariés "Ouvriers" | % | 64.88 |
| Heures de formation dispensées aux salariés "Administratifs" | % | 10.88 |
| Heures de formation dispensées aux salariés "Superviseurs" | % | 10.33 |
| Heures de formation dispensées aux salariés "Managers" | % | 13.94 |
| Entretiens annuels réalisés | % | 93.50 |
| SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL | | |
| Accidents de travail | Nombre | 10 |
| Accidents de travail ayant entraîné un arrêt de travail | Nombre | 7 |
| Accidents de travail ayant entraîné un décès | Nombre | 0 |
| Jours calendaires d'arrêts de travail suite à un accident de travail | Nombre | 175 |
| DIVERSITÉ (AU 31/12/2021) | | |
| Nationalités | Nombre | 39 |
| Femmes membres du Comité Exécutif du Groupe | % | 27 |
| Ancienneté moyenne | Nombre | 4.5 |
| Salariés en dessous de l'âge de 30 ans au 31/12/2021 | Nombre | 690 |
| Salariés au dessus de l'âge de 50 ans au 31/12/2021 | Nombre | 126 |
| Salariés en situation de handicap | Nombre | 7 |

NOS INDICATEURS EXTRA-FINANCIERS

| ENVIRONNEMENT | Unités de mesure | 2021 |
|---|------------------|------------|
| SOLUTIONS VERTES SOLAIRES & HYBRIDES (cumul depuis 2015) | | |
| Sites "pure solaire" et hybrides installés et gérés | Nombre | 4 436 |
| Consommation de fuel évitée | Litres | 32 675 671 |
| Emissions directes de CO2 évitées | Tonnes | 119 466 |
| Emissions de Nox évitées | Kg | 311 228 |
| Part du chiffre d'affaires apportant une plus- value environnementale | % | 22 |
| BILAN CARBONE | | |
| Emissions de CO2 | Tonnes CO2e | 90 647 |
| Emissions de CO2 Scope 1 | Tonnes CO2e | 8 777 |
| Emissions de CO2 Scope 2 | Tonnes CO2e | 656 |
| Emissions de CO2 Scope 3 | Tonnes CO2e | 81 215 |
| EAU | | |
| Eau consommée | m3 | 34 147 |
| ELECTRICITÉ | | |
| Electricité consommée | kWh | 1 712 999 |
| FLUIDE RÉFRIGÉRANT | | |
| Fluides réfrigérants consommés | Kg | 937 |

| | Unités de mesure | 2021 |
|--|------------------|-------|
| VÉHICULES ET CARBURANT | | |
| Véhicules au 31/12/2021 | Nombre | 1 195 |
| Émissions moyennes de CO2 flotte véhicules | G/km | 290 |
| SOCIÉTAL | | |
| ANCRAGE LOCAL ET ACHATS RESPONSABLES | | |
| Salariés locaux | % | 98.60 |
| Stagiaires/ Alternants | Nombre | 87 |
| Fournisseurs locaux | % | 96.3 |
| ÉTHIQUE | | |
| Salariés formés à l'Ethique et sensibilisés à l'anticorruption | Nombre | 1 498 |
| Alertes éthique activées | Nombre | 0 |
| Litiges et amendes pour non-respect des réglementations | Nombre | 0 |

contact : public.relations@camusat.com
www.camusat.com



 Veuillez considérer l'environnement. N'imprimez pas ce document.
© 2022 GROUPE CAMUSAT. Tous les droits sont réservés.

